



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย
เรื่อง มาตรการให้รางวัล และลงโทษการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
หลายตำแหน่ง ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกัน และจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างละเอียดรอบคอบ รัดกุม ให้
เป็นไปตามระเบียบแบบแผนทางราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานทางราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ และส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามประกาศและระเบียบการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย จึงกำหนดมาตรการให้การ
ปฏิบัติราชการให้ถือปฏิบัติดังนี้

การให้รางวัล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผน
ของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ซื่อสัตย์สุจริต และ
ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและองค์กร จะ
ได้รับการพิจารณาให้รางวัล คือค่าชมเชย มอบวุฒิบัตรเกียรติคุณ พร้อมรางวัลตามความเหมาะสม หรือการ
ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน

การลงโทษ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามและไม่ปฏิบัติตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง มาตรการทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด ผู้นั้นจะได้รับการลงโทษทางวินัยอย่างเฉียบขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายวิศาล จันทรสาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย