



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

ที่ ๒๐๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อยจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กฎหมายอื่นของ อบต. และการใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOTขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ภายใต้วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย "ตำบลน่าอยู่ ชุมชนมีความเข้มแข็ง เศรษฐกิจดี คนมีคุณภาพ พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม" และประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย เรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการสร้าง จิตสำนึกของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตั้งเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามบทบัญญัติมาตรา ๗๖ วรรคสาม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อความเป็นอิสระ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด

จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑) จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๒) ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการ ช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของกรม

(๔) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้าง วินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๕) รณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงาน ร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการ เสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๗) ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบายข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

(๘) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย และ คณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีอำนาจรับผิดชอบ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ การเงิน งานเลขานุการและการประชุมของ ศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

(๒) ประสานงานคณะทำงานต่างๆ ในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

(๑) รณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มี ความตระหนัก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานของรัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อยรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ให้ความคุ้มครองและดูแลเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

(๖) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA) ตามระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๗) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย หรือคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายงานต่อต้านการทุจริต

(๑) รณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยต้านการทุจริตและประพฤติชอบรวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

(๒) วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยการป้องกัน เฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตและประพฤติชอบ

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิศาล จันทரசาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

ที่ ๒๐๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและด้านทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

/(๖) ส่งเรื่องให้...

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາກສາງສິ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງປຕຣງມາມີໃຫ້ບັງຄັບປຸຍາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍ ໄມ່ເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາກສາງຜູ້ນັ້ນ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีประโยชน์ในการส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิศาล จันทரசาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

ที่ ๒๑๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและด้านทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย คนที่ ๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย คนที่ ๒ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. เลขานุการนายก | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

๑. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. รับฟังความคิดเห็นและระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประชาชนตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอร่างประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๔. นำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมไปประกาศใช้และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ

../ ๕. ให้คำปรึกษา...

๕. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิศาล จันทரசาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย