



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็ง
ภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

บทนำ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย เป็นโครงการที่มีการจัดกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และเป็นโครงการที่ตอบสนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในองค์กร ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ในระดับขั้นพื้นฐาน ทำให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อยตระหนักและเห็นคุณค่าของการทำความดี ประพฤติดี เป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ดี มีความหวัง และกำลังใจในการดำรงตนในฐานะผู้นำและข้าราชการที่มีคุณภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประเทศไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อยได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความจำเป็นที่ควรดำเนินโครงการเช่นนี้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรนี้อย่างต่อเนื่อง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.เขาน้อย

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ประจำปี ๒๕๖๗ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร ในส่วนของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อันได้แก่ การฝึกอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ประจำปี ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะยังประโยชน์แก่องค์กรในการนำไปใช้เป็นแนวทางเพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพมากขึ้นต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.เขาน้อย

สารบัญ

บทนำ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
โครงการคุณธรรมจริยธรรมฯ	๑
สรุปผลสรุปผลประเมินแบบทดสอบความรู้	๖
สรุปผลการจัดฝึกอบรม	๘
ภาคผนวก	๗
- รูปภาพกิจกรรม	

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี**

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย
ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เป็นโครงการตามแผน	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้าที่ ๘๓

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย จำนวน ๓๓ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๖.๔ สรุปรายงานและประเมินผลการดำเนินการ
- ๖.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๖ ประเมินผลโครงการ

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย งบประมาทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ตั้งจ่ายไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการดังนี้ (ตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

๑๐. ผู้เขียนโครงการ


ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นายวรวิทย์ เชื้อหอม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวฐิตากร หินสูงเนิน)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนวลทิพย์ ช้างจง)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิศาล จันทรศาล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

.....

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ตั้งจ่ายไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการดังนี้

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ (ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๓ คน)

๑. อาหารกลางวัน จำนวน ๓๓ คน x ๘๐ บาท (๑ มื้อ)	เป็นเงิน	๒,๖๔๐.-บาท
๒. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๓๓ คน x ๓๕ บาท (จำนวน ๒ มื้อ)	เป็นเงิน	๒,๓๑๐.-บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ (๑ ป้าย x ๑ ม. x ๒ ม. x ๑๘๐ บาท/ตร.ม.)	เป็นเงิน	๓๖๐.-บาท
๔. ค่าวิทยากร -ภาคทฤษฎี (๑ คน x ๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง/คน)	เป็นเงิน	๓,๐๐๐.-บาท
-ภาคปฏิบัติ (๑ คน x ๑ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง/คน)	เป็นเงิน	๖๐๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุอื่นๆ สำหรับใช้ประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๑๑,๐๙๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.-บาท

รวมทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอคำส軒 จังหวัตลพบุรี

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- ผู้เข้าอบรมฟังบรรยาย จากพระวิทยากร หัวข้อ “การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนา ด้านอารมณ์ รั้งฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ทำอย่างไรการทำงานจึงมีความสุข” โดย เจ้าอธิการสงว เจ้าอาวาสวัดบำรุงศรีธาธรรม
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	- ผู้เข้าอบรมฟังบรรยาย จากพระวิทยากร หัวข้อ “การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนา ด้านอารมณ์ รั้งฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ทำอย่างไรการทำงานจึงมีความสุข” (ต่อ) โดย เจ้าอธิการสงว เจ้าอาวาสวัดบำรุงศรีธาธรรม
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	- ผู้เข้าอบรมฝึกปฏิบัติ จากพระวิทยากร หัวข้อ “การฝึกปฏิบัติสมาธิ เพื่อพัฒนา ด้านจิตใจและอารมณ์ มีสติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการงานชีวิตด้านการงาน ” โดย พระครูศีลสังวรพิมล เจ้าอาวาสวัดเขาน้อยราษฎร์บำรุง
๑๖.๓๐ น.	- พิธีปิด โครงการอบรมฯ

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๕ นาที และช่วงบ่าย ๑๕ นาที

๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สรุปผลประเมินแบบทดสอบความรู้ก่อนอบรมและหลังอบรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนแบบทดสอบ		ร้อยละ	
			ก่อนอบรม	หลังอบรม	ก่อนอบรม	หลังอบรม
๑	นายวิศาล จันทรสาล	นายก อบต. เขาน้อย	๑๑	๑๘	๕๕	๙๐
๒	นายวิเชียร แสงสีตรา	รองนายก อบต.เขาน้อย	๖	๗	๓๐	๓๕
๓	นายสำราญ ภูมิโคกรักษ์	รองนายก อบต.เขาน้อย	๓	๑๖	๑๕	๘๐
๔	นายอำนาจ ต้านกลางดอน	เลขาธิการนายก ฯ	๑๐	๑๓	๕๐	๖๕
๕	นางสาวตรีทิพย์นิภา แร่ป้อง	ประธานสภา ฯ	๗	๒๐	๓๕	๑๐๐
๖	นายสง่า กิ่งจันทร์	รองประธานสภา ฯ	๑๐	๑๘	๕๐	๙๐
๗	นายอัคเดช บุญคา	ส.อบต. ม.๑	๖	๒๐	๓๐	๑๐๐
๘	นายสมคิด นุ่มขุนทด	ส.อบต. ม.๒	๘	๑๗	๔๐	๘๕
๙	นางวิลาวัลย์ ศิริสุข	ส.อบต. ม.๔	๑	๘	๕	๔๐
๑๐	นางสาวเอมอร ยอดสุรินทร์	ส.อบต. ม.๕	๗	๑๘	๓๕	๙๐
๑๑	นางนวลทิพย์ ช้างจวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๐	๑๗	๕๐	๘๕
๑๒	นางสาวฐิตากร หินสูงเนิน	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๐	๑๒	๕๐	๖๐
๑๓	นางสาวจิรนนท์ กำพุดกลาง	นักวิชาการศึกษา	๑๒	๒๐	๖๐	๑๐๐
๑๔	นางสาวสุนิสา ศรีสง่า	นักพัฒนาชุมชน	๑๒	๑๖	๖๐	๘๐
๑๕	นางสาวรภัศสา อานันท์ธนา	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	๘	๑๙	๔๐	๙๕
๑๖	นายเกรียงศักดิ์ พลฉิมพันธุ์	นายช่างโยธา	๑๑	๑๔	๕๕	๗๐
๑๗	นายวรวิทย์ เชื้อหมอ	นักทรัพยากรบุคคล	๑๐	๑๗	๕๐	๘๕
๑๘	นางสาวดาว แสงไกร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘	๒๐	๔๐	๑๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนแบบทดสอบ		ร้อยละ	
			ก่อนอบรม	หลังอบรม	ก่อนอบรม	หลังอบรม
๑๙	นางสาวธนวรรณ วงษ์คำจันทร์	ครู	๘	๑๕	๔๐	๗๕
๒๐	นางณิชชา วรรณพุกษ์	เจ้าพนักงานการเงินฯ	๔	๑๗	๒๐	๘๕
๒๑	นางอุมพร อางศรี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๘	๑๗	๔๐	๘๕
๒๒	นางสาวชนิษฐา เฟื่องทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	๙	๒๐	๔๕	๑๐๐
๒๓	นายพัลลภ ภูมิโคกรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๔	๑๕	๒๐	๗๕
๒๔	นางสาวสำเร็จ กลิ่นหอม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๘	๑๗	๔๐	๘๕
๒๕	นายประทีป ทองสวัสดิ์	คนงาน	๑๓	๒๐	๖๕	๑๐๐
๒๖	นายสมบูรณ์ บุตรโคตร	คนงาน	๓	๒๐	๑๕	๑๐๐
๒๗	นายเสถียร จุปะมะนัย	ภารโรง	๘	๒๐	๔๐	๑๐๐
๒๘	นายทรงพล เลิงขุนทด	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑๐	๑๘	๕๐	๙๐
๒๙	นางช่อพัชรินทร์ เปสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๑	๕๐	๕๕
๓๐	นางสาวทรงอักษร แสงสีตรา	ผู้ดูแลเด็ก	๙	๑๕	๔๕	๗๕
๓๑	นางสาววิไลลักษณ์ ยวงสอน	ผู้ดูแลเด็ก	๗	๑๙	๓๕	๙๕
๓๒	นายอนุลักษณ์ ราชภักดี	คนงาน	๘	๑๒	๔๐	๖๐
๓๓	นายศรารุช ขุนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๕	๑๙	๒๕	๙๕
สรุปผลคะแนนเฉลี่ย			๘.๐๐	๑๖.๐๓	๔๐.๐๐	๘๐.๑๕

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๖๓.๖๓	๓๓.๓๓	๓.๐๓	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๖๐.๖๐	๓๖.๓๖	๓.๐๓	-	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๖.๖๖	๓๐.๓๐	๖.๐๖	-	-
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๕๕.๕๕	๕๕.๕๕	-	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๑.๕๑	๕๕.๕๕	๓.๐๓	-	-
๓. อาหาร มีความเหมาะสม	๕๘.๕๘	๕๑.๕๑	-	-	-
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓.๐๓	๑๘.๑๘	๕๒.๕๒	๒๕.๒๕	๑๒.๑๒
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๓๙.๓๙	๕๕.๕๕	๖.๐๖	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๑.๕๑	๕๘.๕๘	-	-	-
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๕๕.๕๕	๓๖.๓๖	๙.๐๙	-	-
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕๕.๕๕	๕๕.๕๕	-	-	-
รวม	๕๙.๐๓	๕๒.๑๑	๖.๖๑	๒.๒๐	๑.๑๐

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย

อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

